

## اطلاعیه حقوق و مزایای حین کار کارگران دائم و موقت مشمول قانون کار در سال ۱۴۰۳

- ۱- به استناد بخشنامه شماره ۲۷۶۷۱۶ مورخ ۱۴۰۲/۱۲/۲۹ وزیر محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی حداقل مزد روزانه کارگران مشمول قانون کار در سراسر کشور در سال ۱۴۰۳ با نرخ یکسان برای کلیه کارگران مشمول قانون کار (اعم از قرارداد دائم و موقت) مبلغ  $۲/۳۸۸/۷۲۸$  ریال (دو میلیون و سیصد و هشتاد و هشت هزار و هفتصد و بیست و هشت ریال) می باشد.
- ۲- از اول سال ۱۴۰۳ سایر سطوح مزدی نیز به میزان روزانه ۲۲ درصد نسبت به آخرین مزد ثابت یا مبنا به اضافه روزانه ۲۳۰۰۲۶ ریال به نسبت سال ۱۴۰۲ افزایش می یابد. مشروط بر آنکه مزد روزانه هر کارگر از مبلغ  $۲/۳۸۸/۷۲۸$  ریال (دو میلیون و سیصد و هشتاد و هشت هزار و هفتصد و بیست و هشت ریال) مندرج در بند یک این بخشنامه کمتر نشود.
- ۳- نرخ پایه سنوات کارگران در سال ۱۴۰۲ روزانه ۷۰۰۰۰ ریال (هفتاد هزار ریال) می باشد که با گذشت یکسال از دریافت آخرین پایه سنواتی و یا پس از گذشت یکسال از تاریخ استخدام (در مورد کسانی که از اول سال ۱۴۰۲ استخدام شده اند) به آنان تعلق می گیرد. (به کارگران قراردادی نیز تعلق می گیرد)
- تبصره ۱: ضوابط مربوط به نحوه اعمال افزایش مقرر در بند یک بخشنامه در مورد کارگاههایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل می باشند و نیز در مورد کارگران کارمزدی و همچنین چگونگی ارتقاء طبقه شغلی بموجب دستورالعملهای اداره کل روابط کار و جبران خدمت خواهد بود.
- تبصره ۲: به کارگران فصلی به نسبت مدت کار کرد شان در سال ۱۴۰۲ میزان مقرر در این بند (یا تبصره یک آن حسب مورد) تعلق می گیرد.
- ۴- براساس مصوبه مورخ ۸۷/۷/۲۱ شورای عالی کار و در جهت افزایش رضایتمندی کارگران و کارفرمایان و به منظور تثبیت و تسری به تمامی کارگران، اعم از دائم و موقت مقرر شد از ابتدای سال ۱۴۰۳ کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار به عنوان مزایای رفاهی و انگیزه ای موضوع تبصره ۳ ماده ۳۶ قانون کار بابت هر کارگر (اعم از متأهل یا مجرد) ماهانه مبلغ  $۱۴/۰۰۰/۰۰۰$  ریال (چهارده میلیون ریال) از سوی کارفرمایان به آنان پرداخت گردد.
- ۵- کارفرمایان مکلفند سالیانه دو دست لباس کار متناسب با نوع کار مجاناً در اختیار کارگران قرار دهند.
- ۶- کمک هزینه مسکن برای کارگران مجرد و متأهل ماهانه مبلغ  $۹/۰۰۰/۰۰۰$  ریال (نه میلیون ریال) در ماه می باشد که همراه با مزد ماهانه می بایست به کارگران پرداخت گردد.
- ۷- مبلغ حق تأهل ماهانه  $۵/۰۰۰/۰۰۰$  ریال (پنج میلیون ریال) برای کارگران متأهل اعم از مرد یا زن تعیین تا از فروردین ماه ۱۴۰۳ از سوی کارفرمایان پرداخت شود.
- ۸- کمک عائله مندی برای هر فرزند سه برابر حداقل دستمزد کارگر ساده و بدون محدودیت در تعداد فرزندان می باشد که باید بوسیله کارفرما در موقع پرداخت مزد با حقوق به بیمه شده پرداخت گردد. مشروط بر اینکه:  
الف) بیمه شده حداقل سابقه پرداخت حق بیمه هفتصد و بیست روز کار را داشته باشد.  
ب) سن فرزندان از هیجده سال کمتر باشد و یا منحصراً به تحصیل اشتغال داشته باشند (تا پایان تحصیل) و یا در اثر بیماری یا نقص عضو طبق گواهی کمیسیونهای پزشکی موضوع ماده ۹۱ قانون تأمین اجتماعی قادر به کار نباشند.

مشهد: میدان فردوسی، کدپستی: ۹۱۸۴۹۹۳۱۷۴ تلفن: ۶ - ۳۷۲ ۶۰۹۸۵ فاکس: ۳۷۲ ۶۸ ۸۷۳ تلفن گویا: ۳۷۲ ۸۳ ۴۱۳ - ۰۵۱





شماره: ۱۵۱

تاریخ: ۱۴۰۳/۰۱/۰۶

پیوست:

- ۹- بیمه شده زن و مردی که در یک واحد یا واحدهای جدا از هم کار می کنند و صاحب فرزند هستند با داشتن شرایط بند ۸ هر دو حق دریافت کمک عائله مندی ( حق اولاد ) را دارند . در سال جاری میزان حق اولاد یک فرزند ماهیانه ۷/۱۶۶/۱۸۴ ریال ( هفت میلیون و یکصد و شصت و شش هزار و یکصد و هشتاد و چهار ریال ) که مبلغ فوق در تعداد فرزندان ضرب خواهد شد .
- ۱۰- ساعات کار کارگران در شبانه روز هفت ساعت و بیست دقیقه می باشد که از هشت ساعت نباید تجاوز نماید و مجموع ساعات کار در هفته به میزان ۴۴ ساعت رعایت شود .
- ۱۱- در صورتیکه کارگر علاوه بر ساعات کار روزانه اضافه کار انجام دهد بایستی بابت هر ساعت اضافه کار ۴۰٪ اضافه بر مزد هرساعت کار عادی به وی پرداخت گردد . (( حداقل مبلغ اضافه کاری یک ساعت ۲۳۷/۲۵۶ ریال ( چهارصد و پنجاه و شش هزار و دویست و سی و هفت ریال ) ))
- ۱۲- مرخصی استحقاقی سالانه کارگران با استفاده از مزد با احتساب ۴ روز جمعه یکماه است . سایر روزهای تعطیل جزء ایام مرخصی محسوب نخواهد شد . کارگر نمی تواند بیشتر از ۹ روز مرخصی سالانه خود را ذخیره کند .
- ۱۳- کارگری که در طول ماه نوبتی کار می کند و نوبتهای کار وی در صبح و عصر واقع می شود ۱۰٪ و چنانچه نوبتها در صبح و عصر و شب قرار گیرد ۱۵٪ در صورتیکه نوبتها به صبح و شب یا عصر و شب بیفتد ۲۲/۵٪ علاوه بر مزد بعنوان فوق العاده نوبت کاری دریافت خواهد نمود .
- ۱۴- در کارگاهها برای هر ساعت کار در شب تنها به کارگران غیر نوبتی ۳۵٪ اضافه بر مزد ساعت کار عادی تعلق می گیرد (ساعات ۲۲ تا ساعت ۶ بامداد)
- ۱۵- واحد های مشمول قانون کار بمنظور ارتقاء بهره وری و ایجاد انگیزه بیشتر در بین کارکنان خود علاوه بر اجرای این مصوبه می توانند نسبت به افزایش مزد و مزایا در قالب طرحهای انگیزشی و یا انعقاد پیمانهای دسته جمعی یا موافقت نامه کارگاهی پس از تأیید وزارت تعاون ، کار و رفاه اجتماعی اقدام نمایند .
- ۱۶- تعطیلات رسمی کشور به قرار زیر است :
- یکم لغایت چهارم فروردین - روز جمهوری اسلامی ۱۲ فروردین - روز طبیعت ۱۳ فروردین - شهادت حضرت علی (ع) ۲۳ رمضان - عید فطر یکم و دوم شوال - شهادت امام جعفر صادق (ع) ۲۵ شوال - رحلت امام خمینی ۱۴ خرداد - قیام خونین مردم مسلمانان ایران ۱۵ خرداد - عید قربان دهم ذیحجه - عید غدیرخ ۱۸ ذیحجه - تاسوعا و عاشورای حسینی نهم و دهم محرم - اربعین حسینی ۲۰ صفر - رحلت رسول اکرم (ص) و شهادت امام حسن مجتبی (ع) ۲۸ صفر - شهادت امام رضا (ع) ۳۰ صفر - شهادت امام حسن عسکری (ع) و آغاز امامت حضرت ولی عصر (عج) ۸ ربیع الاول - میلاد رسول اکرم (ص) و امام صادق (ع) ۱۷ ربیع الاول - شهادت حضرت زهرا (س) سوم جمادی الثانی - میلاد حضرت علی (ع) ۱۳ رجب - مبعث رسول اکرم (ص) ۲۷ رجب - سالروز پیروزی انقلاب اسلامی ۲۲ بهمن - میلاد حضرت مهدی (عج) ۱۵ شعبان - روز ملی شدن صنعت نفت ۲۹ اسفند .
- ضمناً علاوه بر تعطیلات رسمی کشور روز کارگر ( ۱۱ اردیبهشت ) نیز جزء تعطیلات رسمی کارگران به حساب می آید .
- شایان ذکر است بخشنامه شماره ۲۷۶۷۱۶ مورخ ۱۴۰۲/۱۲/۲۹ وزیر محترم تعاون ، کار و رفاه اجتماعی و همچنین این ابلاغیه در پورتال این اداره کل به نشانی [www.clsw.ir](http://www.clsw.ir) قابل دسترسی است .

محمد امین بابایی  
مدیر کل

مشهد: میدان فردوسی، کدپستی: ۹۱۸۴۹۹۳۱۷۴ تلفن: ۶ - ۳۷۲ ۶۰ ۹۸۵ فاکس: ۳۷۲ ۶۸ ۸۷۳ تلفن گویا: ۳۷۲ ۸۳ ۴۱۳ - ۰۵۱